



Toimintasuunnitelma 2017



Yleistä

Pohjoismaisen kansalaisyhteistyön keskusliitto Pohjola-Norden toimii avoimen, tasa-arvoisen ja rajattoman Pohjolan puolesta. Liiton päätehtävä on edistää pohjoismaista yhteistyötä ja tehdä Pohjoismaita tunnetuksi Suomessa. Liitto ja sen kanssa yhteistyössä toimiva Pohjola-Nordenin Nuorisoliitto ovat ainoat yleiseen pohjoismaisuuteen keskittyvät kansalaisjärjestöt Suomessa. Pohjola-Norden jatkaa 93. toimintavuotensa aikana työskentelyä päätehtävänsä mukaisesti ja edistää pohjoismaista yhteistyötä sekä tekee Pohjoismaita tunnetuksi Suomessa.

Yhteiset pohjoismaiset arvot mahdollistavat hyvin antoisan ja tiiviin pohjoismaisen yhteistyön, jonka kautta maat voivat yhdessä pyrkiä ymmärtämään ja ratkaisemaan yhteiskunnallisia kysymyksiä ja oppia toistensa virheistä ja onnistumisista.

Pohjola-Norden kokoaa Pohjolasta ja pohjoismaisesta yhteistyöstä kiinnostuneet Suomessa asuvat omaehtoiseen toimintaan, ylläpitää koko maan käsittävää toimintaverkostoa, edistää kansalaisten, järjestöjen ja kuntien pohjoismaista vuorovaikutusta ja edustaa kansalainäkemyksiä viranomaisiin ja päättäjiin päin. Liitto järjestää seminaareja, tapahtumia ja tapaamisia, tukee pohjoismaisuutta kouluissa sekä välittää tietoa Pohjoismaista ja pohjoismaisesta yhteistyöstä. Pohjola-Nordenin lehti on tärkeä viestintäkanava, ja liiton nettisivut tarjoavat monipuolista tietoa sekä Pohjola-Nordenin toiminnasta että pohjoismaisesta yhteistyöstä.

Suomi on Pohjoismaiden neuvoston puheenjohtaja 2017. Liitto pyrkii tavoitteidensa mukaan osallistumaan puheenjohtajuuskauden tapahtumiin. Lisäksi Pohjola-Norden toimii pääjärjestäjänä yhdessä muiden toimijoiden kanssa toteutettavassa Pohjolan päivän tapahtumassa.

Pohjola-Norden nostaa toiminnassaan esiin Suomi 100 teemaa korostaen pohjoismaisen suuntautumisen merkitystä Suomen yhteiskunnan kehitykselle sekä olemalla mukana järjestämässä yhteisiä tilaisuuksia ja toimintaa. Pääpainopiste on Pohjolan viikossa, jolloin ympäri Suomea juhlitaan maan satavuotista historiaa ja Suomea osana Pohjolaa.

Pohjola-Nordenin yhdistyksillä on noin 7200 henkilöjäsentä. Koulujäseniä on noin 220, yhteisö- ja kirjastojäseniä noin 100.

Painopisteet

Pohjola-Nordenin organisaatiouudistus astuu voimaan 1.1.2017 ja muuttaa koko liiton toimintastrategiaa ja kenttätöitä. Tämän takia painopisteet vuonna 2017 ovat tiedotus, viestintä ja näkyvyys. Nämä toteutetaan yhdessä yhdistysten aktiivisten jäsenten ja muiden kiinnostuneiden kanssa. Tavoitteena on jälleen luoda Pohjola-Nordenista käsite ja brändi Suomessa. Liiton tulee myös olla aiempaa aktiivisempi yhteiskunnallisessa keskustelussa.

Aluepalvelutoiminta

Jäsen- ja aluepalveluyksikkö

Kansalaisjärjestönä Pohjola-Norden järjestää jäsenilleen monipuolista toimintaa sekä edistää kansalaisten ja järjestöjen yhteistyötä Pohjolassa.

Ystäväkuntayhteistyö on perinteinen osa Pohjola-Nordenin kansalaisjärjestötoimintaa. Kuntauudistukset eri Pohjoismaissa ovat mullistaneet perinteistä ystäväkuntayhteistyön kenttää,



joten myös toimintamuotoja pitää kehittää. Ruotsin Föreningen Norden on vuonna 2016 järjestänyt kartoitustilaisuuksia, joissa on kehitetty ”vänort 3.0”-konseptia, jolla yhteistyöstä saataisiin toimivampaa. Vuonna 2017 myös Pohjola-Norden järjestää kartoitustilaisuuksia, joissa kehitetään paikallista osaamista ja tulevaisuuden ystäväkuntayhteistyötä.

Liitto viettää maaliskuussa perinteistä Pohjolan päivää, jolloin järjestetään Pohjolan pitoja kaikkialla Suomessa.

Marraskuussa vietetään Pohjoismaista kirjastoviikkoa, jonka aikana Suomessa järjestetään satoja tilaisuuksia kouluissa, kirjastoissa ja Pohjola-Nordenin yhdistyksissä.

Pohjola-Norden jakaa paikallisyhdistyksille Svenska kulturfondenin myöntämästä järjestöpaketista toimintatukia yhdistysten projekteja varten. Haku aika on helmikuussa ja tuet jaetaan maaliskuussa.

Pohjola-Norden on viime vuosina kehittänyt jäsenpalveluitaan suuntaan, jossa paikallisyhdistykset ovat päässeet tekemään itse enemmän. Toimintatukiasiat hoituvat intranetissä, jossa on tietoa ja ohjeita myös muista yhdistyksille tärkeistä asioista. Jäsenrekisteriä on kehitetty tarjoamaan paikallisille toimijoille mahdollisuuksia päästä käsiksi ajantasaisiin tietoihinsa silloin, kun he tietoa tarvitsevat. Paikallisyhdistyksille tarjottu mahdollisuus avata verkkosivut liiton sivujen alaisuuteen tai linkittää muulle pohjalle tehty sivu liiton sivuille lisää yhdistysten löydettävyyttä.

Uuden aluejärjestelmän käynnistäminen on vuoden 2017 suuri projekti ja uusien aluekoordinaattoreiden perehdyttäminen vuoden tärkeimpiä tehtäviä. Uusien paikallisten toimintamuotojen hakiessa muotoaan keskustoimiston jäsenpalvelun merkitys korostuu entisestään. Vuoden aikana järjestetään alueellisia jäsenrekisterikoulutuksia. Tavoitteena on kehittää rekisteristä yhdistysten toimintaa tukeva työkalu, josta yhdistykset osaavat itse hakea tavallisimmat tiedot.

Patentti- ja rekisterihallituksen poistaessa kirjoistaan toimimattomia yhdistyksiä myös Pohjola-Norden karsii toimimattomia paikallisyhdistyksiä listoiltaan.

Lokakuussa järjestetään jäsenristeily, jolla liiton toimijat ja kentän aktiivit jakavat tietoa ja keskustelevat ajankohtaisista asioista.

Tavoitteet:

- Ystäväkuntayhteistyötapaamisia järjestetään kolme eri puolilla maata. Tapaamisiin osallistuu noin 20 henkilöä kuhunkin.
- Pohjolan päivän ja pitojen tapahtumat tavoittavat noin 1000 henkilöä.
- Pohjoismaisen kirjastoviikon tapahtumat tavoittavat noin 1500 henkilöä.
- Jäsenristeilylle osallistuu noin 100 henkilöä.
- Jäsenrekisterikoulutuksia järjestetään viisi eri puolilla maata ja niihin osallistuu noin 10 henkilöä kuhunkin.
- Toimintatukea jaetaan noin 150 hankkeelle.



Koulu- ja kirjastoyksikkö

Koulualan toiminnan kehittäminen on liiton tulevaisuuden kannalta olennaista. Toiminnan koordinoinnin siirtyessä takaisin liittotoimistolle kartoitetaan kehittämistarpeet, jotta toiminnasta saadaan mahdollisimman laaja-alaista ja tarkoituksenmukaista.

Opetus- ja kulttuuriministeriön määrärahoilla Pohjola-Norden edistää opettajien, opettajaksi opiskelevien ja oppilaiden liikkuvuutta stipendeillä, kielikursseilla ja seminaareilla. Vuoden aikana järjestetään kielikurssit Ahvenanmaalla ja Framnäsissä.

Koulujäsenyyttä ja yhteyksiä eri alojen opettajiin ja opettajayhdistyksiin kehitetään. Peruskoulun ja lukion uudet opetussuunnitelmat, joissa korostuvat oppiaineiden rajojen kaataminen ja monipuoliset opetustavat, antavat uusia mahdollisuuksia pohjoismaisen näkökulman esiintuomiseen opetuksessa. Tähän tavoitteeseen päästäkseen liiton täytyy ensin panostaa laajempien opettajajoukkojen tavoittamiseen. Toimintavuoden aikana laaditaan monikäyttöistä opetusmateriaalia ja järjestään opettajatapaamisia, joiden avulla levitetään tietoisuutta Pohjola-Nordenin tarjoamista mahdollisuuksista ja luodaan uudenlaisia opettajaverkostoja.

Pohjola-Norden koulussa / i skolan Facebook-sivulla mainostetaan koulualan tapahtumia ja liiton tarjoamia palveluja.

Kouluja kannustetaan osallistumaan Norden-yhdistysten liiton Norden i Skolan -projektin Ilmastotaistoon.

Pohjoismainen nuortenkirjailija vierailee keväällä yksittäisen alueen kouluissa ja kirjastoissa. Vierailun rahoittaa Norden-yhdistysten liitto.

Koulutoimikuntaan rekrytoidaan kirjastoalan osaajia. Yhteistyössä laaditaan liitolle koulu- ja kirjastoyksikön strategia vuosille 2017-2020.

Kirjastojäsenyyttä kehitetään houkuttelevammaksi yhdessä Pohjoismaisen kirjastoviikon kanssa. Pohjoismaisen kirjastoviikon lisäksi myös kirjailijavierailua voidaan laajentaa koskemaan lähialueen kirjastoja, jolloin laajempi joukko pääsee vierailusta osalliseksi.

Tavoitteet:

- Ahvenanmaan ja Framnäsän kielikursseille osallistuu 100 henkilöä.
- Opettajakonferenssiin osallistuu 60 henkilöä.
- Koulu- ja kirjastotoimikunta kokoontuu kolme kertaa, Opettaja- ja oppilastoimikunta kerran.
- Kirjailijavierailu koskettaa noin 160 henkilöä.

Hallinto ja liittotoimisto

Pohjola-Nordenin liiton uusi organisaatiomalli tulee voimaan 1.1.2017. Kaksiportaisella mallilla tavoitellaan merkittäviä säästöjä hallintokuluissa, mikä osaltaan lisää mahdollisuuksia panostaa alueelliseen toimintaan toiminnallisesti ja taloudellisesti. Uuden organisaation myötä liiton toiminta on jaettu yksiköihin omine vastuuhenkilöineen.

Liiton organisaatiota täydennetään alueille palkattavilla koordinaattoreilla, joiden tehtävänä on varmistaa laadukas ja monipuolinen ohjelmatarjonta koko Suomessa. Aluekoordinaattorit ovat



kiinteä osa Pohjola-Nordenin työyhteisöä, ja heille osoitetaan omat valtakunnalliset vastuualueensa. Kaikki työntekijät ovat jatkossa Pohjola-Nordenin liiton palkkaamia.

Talouden seurantaa parannetaan ja selkiytetään, kun koko maan toiminta ja taloushallinto saadaan saman katon alle.

Edunvalvonta ja yhteiskuntavastuu

Pohjola-Nordenin edunvalvonta seuraa virallisella tasolla tapahtuvaa yhteistyötä, edustaa kansalaisten mielipidettä päättäjiin suuntaan ja tuo keskusteluun pohjoismaisen näkökulman. Pohjola-Nordenin edunvalvonta pyrkii edesauttamaan kestävästä hyvinvointia avoimessa ja rajattomassa Pohjolassa.

Virallinen pohjoismainen yhteistyö keskittyy kulttuuriin, koulutukseen, lapsiin ja nuoriin, ympäristöön, kansalaisten oikeuksiin, talouteen ja elinkeinoelämään sekä informaatioteknologiaan. Yhteistyön tarkoituksena on edistää alueellista tasapainoa ja hyvinvointia sekä pohjoismaista tietotaitoa ja kilpailukykyä.

Konkreettisia tuloksia pohjoismaisesta yhteistyöstä ovat muun muassa yhteiset työmarkkinat, passiunioni, pohjoismainen sosiaaliturvasopimus ja ympäristömerkki. Viime vuosina on keskitytty erityisesti Pohjoismaiden kansalaisten liikkuvuutta haittaavien rajaesteiden poistamiseen.

Pohjola-Nordenin yritys yhteistyö tarjoaa yrityksille mahdollisuuden vahvistaa osaamistaan pohjoismaisessa yhteistyössä. Pohjola-Norden räätälöi aina kumppaneilleen yksilöidyn kokonaisuuden, joka palvelee juuri kyseistä yritystä parhaalla mahdollisella tavalla.

Lisäksi yhteistyökumppaneille tarjotaan mahdollisuus osallistua Pohjola-Nordenin järjestämiin luentoihin ja seminaareihin. Näiden tilaisuuksien tarkoituksena on avata pohjoismaisen yhteistyön eri muotoja sekä pohtia yhdessä tekemisen haasteita ja mahdollisuuksia globalisoituvassa maailmassa.

Haloo Pohjola

Haloo Pohjola on Pohjoismaiden ministerineuvoston neuvontapalvelu, jonka tavoitteena on helpottaa yksityishenkilöiden liikkuvuutta Pohjoismaissa. Suomessa palvelua hallinnoi Pohjola-Norden, mutta toiminta sisältöineen on Pohjoismaiden ministerineuvoston koordinoima ja rahoittama. Haloo Pohjolan toiminta jakautuu kahteen osa-alueeseen, joista ensimmäinen on yksityishenkilöiden tiedottaminen ja neuvominen vapaasta liikkuvuudesta Pohjoismaissa ja toinen rajaestetyö.

Haloo Pohjolan palvelusta saa monipuolista tietoa esimerkiksi eläkkeistä, verotuksesta, opiskelu- ja työmahdollisuuksista, sosiaaliturvasta sekä työttömyyskorvauksesta ja apurahoista Pohjoismaissa. Kysymyksiä neuvontapalvelulle voi jättää www.norden.org/haloo Pohjola -sivuston kautta sekä puhelimitse että sähköpostitse kaikilla pohjoismaisilla kielillä ja englanniksi.

Haloo Pohjola kartoittaa myös ongelmia ja mahdollisia pohjoismaisia rajaesteitä, joihin yksityishenkilöt törmäävät liikkeessaan Pohjoismaiden rajojen yli. Mikäli Pohjoismaiden kansalaiselle koituu ongelmia epäselvien tai puutteellisten säännösten vuoksi, raportoi Haloo Pohjola ongelmat eteenpäin Pohjoismaiden ministerineuvoston sihteeristölle ja muille rajaestetoimijoille.



Haloo Pohjola tekee yhteistyötä Rajaesteneuvoston, Pohjoismaiden ministerineuvoston rajaestesihteeristön ja muiden pohjoismaisten neuvontapalveluiden kanssa. Suomessa yhteyttä pidetään etenkin pohjoismaiseen yhteistyöministeriin, Rajaesteneuvoston Suomen edustajaan sekä Pohjoiskalotin rajaneuvontaan.

Neuvontatoimikunta

Pohjola-Nordenin neuvontatoimikunnassa eri hallinnonalojen ja ministeriöiden edustajat kokoontuvat keskustelemaan ajankohtaisista pohjoismaisista kysymyksistä ja erityisesti rajaestetyöstä eri yhteistyöaloilla. Neuvontatoimikunnassa on edustajia Rajaesteneuvostosta, Suomen eduskunnasta, ulkoasiainministeriön pohjoismaisen yhteistyön sihteeristöstä, Suomen eduskunnan kanslian kansainvälisten asioiden yksiköstä, Pohjoiskalotin rajaneuvonnasta (Suomi-Norja sekä Suomi-Ruotsi), työ- ja elinkeinoministeriöstä, sosiaali- ja terveysministeriöstä, oikeusministeriöstä, Verohallinnosta, Kansaneläkelaitokselta, Eläketurvakeskuksesta, Opetushallituksesta, Kansainvälisen liikkuvuuden ja yhteistyön keskukselta Cimosta, Väestörekisterikeskuksesta ja Pohjoismaiden ministerineuvoston Haloo Pohjola Suomesta.

Neuvontatoimikunta on ainoa laatuaan Pohjoismaissa, ja sen puitteissa tapahtuva tiedonvaihto on osallistujille tärkeää. Neuvontatoimikunta kokoontuu 3-4 kertaa vuodessa noin kaksi viikkoa ennen yksityishenkilöiden ja yritysten vapaata liikkuvuutta Pohjoismaissa edistävän Rajaesteneuvoston kokouksia. Neuvontatoimikunnan kokouksissaan esille tuoma tieto liikkuvuudesta ja sen esteistä Pohjoismaiden välillä antaa rajaesteneuvoston Suomen edustajalle kattavan tiedon Suomen senhetkisestä tilanteesta. Toimikunnan tärkein tehtävä on tiedonvaihto yhteiskunnan eri toimijoiden välillä sekä rajaesteiden aikainen tunnistaminen ja raportointi.

AY-toimikunta

Pohjola-Nordenin vuodesta 2005 toimineen ammattiyhdistystoimikunnan toimintaperiaatteita uudistettiin vuonna 2016 ja mukaan tuli yksi uusi liitto; Julkisten ja hyvinvointialojen liitto (JHL). Muut jäsenet ovat DIFF - Ingenjörerna i Finland, Akava, Eläkkeensaajien Keskusliitto (EKL), Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö (SAK), Tehy, Rakennusliitto, Palvelualojen ammattiliitto (PAM), Metallityöväen Liitto, Ammattiliitto Pro ja STTK. Puheenjohtajana toimii kansanedustaja Maarit Feldt-Ranta ja sihteerinä Haloo Pohjolan edunvalvontavastaava.

Pohjola-Nordenin ammattiyhdistystoimikunta on foorumi, jossa käydään dialogia ajankohtaisista pohjoismaisista kysymyksistä. Toimikunta tuo ammattiliittojen näkökulman mukaan pohjoismaiseen toimintaan. Kokouksissa esille tulleita asioita viedään eteenpäin yhteiskunnallisessa keskustelussa ja tiedonannossa viranomaisille ja päättäjille sekä muille toimijoille. Tavoitteena on vahvistaa suomalaisten ammattiliittojen välistä dialogia pohjoismaisissa kysymyksissä.

Kokousten rungot rakentuvat joustavasti toimikunnan toiveiden ja tarpeiden mukaan. Toimikunta reagoi nopeasti ajankohtaisiin asioihin ja edistää tiedonvaihtoa mm. seminaarien ja workshopien avulla. Alkuvuonna 2017 järjestetään avoin seminaari pohjoismaisesta sopimusyhteiskunnasta.

Seminaarit ja kurssit

Palvelujärjestönä Pohjola-Norden järjestää seminaareja, kursseja sekä muita tapahtumia ja kokouksia mm. opettajille, oppilaille, korkeakouluopiskelijoille, elinkeinoelämän edustajille ja viranomaisille. Omien seminaarien lisäksi järjestetään yhteisiä seminaareja esim. Hanasaaren



suomalais-ruotsalaisen kulttuurikeskuksen, Ruotsin Norden-yhdistyksen ja Pohjoismaisen kulttuuripisteen kanssa. Liitto järjestää myös elinkeinoelämään liittyviä seminaareja.

Maaliskuussa Pohjola-Norden järjestää seminaarin Nuori yrittäjyys. Jotta tapahtumalle saadaan mahdollisimman suuri näkyvyys, lähetetään se verkossa. Tavoitteena on, että myös Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa järjestetään rinnakkaisseminaareja. Viestiseinä mahdollistaa elävän vuorovaikutuksen paikan päällä. Seminaarin yhteydessä järjestetään tapahtumatori, jolla yhteistyökumppaneilla on mahdollisuus esitellä toimintaansa erityisesti nuorille.

Yhteistyökumppanuuksia varten luodaan uusi ohjelma, ja mahdollisuuksia syvempään yhteistyöhön kehitetään. Tämän vuoksi liitto auttaa yhteistyökumppaneitaan aktiivisesti luennoitsijoiden välittämisessä, lehdistömatkoissa, sponsoriyhteistyössä ja seminaarijärjestelyissä. Yliopistoissa ja korkeakouluissa tiedotetaan yritysyhteistyöstä, kulttuurieroista sekä opiskelumahdollisuuksista Pohjolassa.

Nordjobb

Yhdistämällä Nordjobb-toimikunta elinkeinoelämän toimikunnan kanssa saadaan selkeitä synergiaetuja nordjobbareita palkkaavien yritysten etsinnässä. Pohjola-Norden ja Nuorisoliitto parantavat ja edesauttavat nuorten mahdollisuuksia tulla töihin Suomeen. Toimintavuoden aikana perustetaan mentorointiohjelma, jossa aiemmat nordjobbarit jakavat kokemuksiaan sekä tuleville nordjobbareille että yrityksille.

Viestintä- ja tiedotusyksikkö

Viestintä- ja tiedotusyksikkö viestii aktiivisesti, laadukkaasti ja kiinnostavasti liiton toiminnasta ja pohjoismaisuudesta sekä jäsenille että laajalle yleisölle. Merkittävin muutos toimintavuonna on Pohjoismaiden ministerineuvoston rahoittaman pohjoismaisen tiedotustoiminnan siirtyminen liiton vastuulle.

Pohjoismainen tiedotustoiminta

Pohjoismaiden ministerineuvosto on päättänyt lakkauttaa pohjoismaiset tiedotustoimistot vuoden 2017 alusta. Suomen tiedotustoimistojen tuki kanavoidaan 1.1.2017 alkaen Pohjola-Nordenille, joka vastaa jatkossa pohjoismaisesta tiedotustoiminnasta Suomessa.

Ministerinneuvoston linjausten mukaisesti virallisesta pohjoismaisesta yhteistyöstä tiedotetaan toimintavuoden aikana laajasti koko maassa. Toiminnassa huomioidaan kielellinen tasapaino kotimaisten kielten välillä. Toiminnan kohderyhmiä ovat mielipidevaikuttajat (poliitikot, virkamiehet, toimittajat), vapaaehtoistoimijat sekä nuoret ja laaja yleisö. Toiminnassa painotetaan yhteistyötä muiden paikallisten ja pohjoismaisten toimijoiden kanssa.

Tavoitteet:

Pohjoismaiden ministerineuvoston linjausten mukaisesti toimintavuonna

- Järjestetään kaksi seminaaria, joiden teema kytkeytyy Pohjoismaiden ministerineuvoston puheenjohtajuusohjelmaan (yksi seminaari talvella/keväällä ja toinen kesällä/syksyllä).
- Järjestetään tapahtumia lukioissa, ammattikouluissa, korkeakouluissa ja yliopistoissa. Tapahtumissa jaetaan tietoa Pohjoismaista sekä muun muassa opiskelu- ja



työllistymismahdollisuuksista toisissa Pohjoismaissa. Vuoden aikana tavoitetaan vähintään 1000 opiskelijaa.

- Tiedotetaan pohjoismaisista stipendijärjestelmistä.

Muu tiedotustoiminta

Liiton tiedotustoiminta arvioidaan ja uudistetaan toimintavuoden aikana. Arviointia varten perustetaan strategiatyöryhmä, joka nimeää tarvittavat toimikunnat. Tiedotustoiminnan laatu ja maantieteellinen kattavuus varmistetaan tiivistämällä yhteistyötä aluekoordinaattorien kanssa.

Toimintavuoden aikana liiton viestinnässä panostetaan yhä enemmän sähköisiin kanaviin. Näin lisätään liiton näkyvyyttä ja tunnettavuutta laajan yleisön parissa.

Tavoitteet:

- Laaditaan liiton viestintästrategia, jonka painopistealueena on sosiaalinen media.
- Julkaistaan kaksi numeroa PN-lehteä (helmi- ja syyskuu).
- Perustetaan sähköinen julkaisualusta.
- Uudistetaan yhdistyskirje.
- Perustetaan uutiskirje.
- Kehitetään intraa.
- Avataan uusi verkkopuoti ja monipuolistetaan valikoimaa.

PROJEKTIT

Pohjolan viikko

Hankkeen tavoitteena on nostaa esiin itsenäisen Suomen merkitys osana Pohjolaa ja Pohjoismaita. Suomen historia linkittyy tiiviisti pohjoismaiseen historiaan, joten juhlistettaessa Suomen satavuotista taivalta itsenäisenä valtiona, tulee esiin nostaa myös asemamme osana pohjoismaista yhteisöä.

Viikon aikana järjestetään pohjoismainen seminaari erityisesti nuoresta yrittäjyydestä. Seminaarin tavoitteena on kannustaa nuoria lähtemään rohkeasti töihin muihin Pohjoismaihin sekä hankkimaan yhteistyökumppaneita muista Pohjoismaista. Viikon päätapahtuma on 23.3.2017 järjestettävä Pohjolan päivä, joka kokoaa kaikki keskeiset pohjoismaiset toimijat Helsinkiin Kampin kauppakeskukseen.

Viikko huipentuu Pohjolan pitoihin, jotka on kaavailtu järjestettäväksi Turun linnassa. Pitojen ohjelma koostuu esitelmistä, kulttuuriesityksistä ja ruokailusta, jonka teemana ovat Suomelle ja Pohjoismaille tyypilliset raaka-aineet.

Hankkeen tulokset ja vaikutukset

Hankkeen avulla lisätään ihmisten tietämystä Suomen pohjoismaisista juurista, ja siitä miten suuri merkitys pohjoismaiseen yhteisöön kuulumisella oli itsenäisyyden synnyn ja valtakunnan kehityksen kannalta erityisesti itsenäisyyden alkutaipaleella. Nostamalla esiin hyötyjä, joita yhteisöön kuuluminen Suomelle tuo, vaikutetaan positiivisesti ihmisten asenteisiin pohjoismaista yhteistyötä kohtaan.



Pohjolan viikon kohderyhmää ovat kaikki suomalaiset; erityiskohderyhmänä nuoret ja nuoret aikuiset. Jotta tämä kohderyhmä saavutetaan, tehdään tiivistä yhteistyötä korkeakoulujen ja yliopistojen kanssa.

Nuorten positiivinen asenne pohjoismaalaisuutta kohtaan takaa sen, että vuosisataiset suhteet lahden yli Ruotsiin ja muihin Pohjoismaihin säilyvät ja että Suomi on seuraavatkin sata vuotta osa tiivistä pohjoismaista perhettä.

Muut toimintavuoden panostukset

Pohjola-Norden kehittää alueellista toimintaa uuden organisaationsa puitteissa. Vuonna 2017 panostetaan alueellisiin projekteihin, kuten esimerkiksi Lapin alueella Pohjoiskalotti- ja Barents-yhteistyöhön. Pohjanmaan alueella kehitetään yhteistyöprojektia Uumajan kanssa (innovaatioalue-projekti).

Pohjola-Norden on mukana toteuttamassa Lapissa marraskuussa järjestettävää elokuvafestivaalia Arktista Vimmaa.

LOPUKSI

Pohjola-Nordenilla on suomalaisessa yhteiskunnassa selkeä paikka kansalaisjärjestönä, jolla on ainutlaatuisen laaja tehtävä pohjoismaisena sillanrakentajana ja yhteistyön kattojärjestönä. Pohjola-Norden on linkki päättäjien ja kansalaisten välillä. Täyttääkseen tämän tehtävän on Pohjola-Nordenin jälleen otettava se asema, joka sillä kerran on ollut ja uskallettava näyttää se hyvä työ, jota jo tehdään ympäri maata. Samalla liiton tulee jatkuvasti kehittää toimintaansa ja etsiä kohderyhmiä, jotka voivat tukea pohjoismaista yhteistyötä. Näkyvyys ja tiedotus ovat tärkeitä tekijöitä yleisön saavuttamisessa. Yhteenkuuluvuus, ystävyys ja luottamus ovat pohjoismaisia arvoja, joille myös Pohjola-Nordenin tulee perustaa toimintansa. Pohjola-Norden korostaa kaikessa toiminnassaan Suomen asemaa osana Pohjolaa.